

MODERNE ZEITEN – MODERNES MANAGEMENT

Team Osttirol will den TVB Osttirol als Unternehmen zukunftsfit machen

Eine klare Struktur und Aufgabenverteilung ist Grundvoraussetzung für erfolgreiches Arbeiten in jedem Unternehmen, dies gilt ebenso für den Tourismusverband. Das Team Osttirol hat in seinem Zukunftsprogramm auch Leitlinien für eine bessere Arbeit im TVB festgehalten: *„So wie wir die Strukturen im TVB Osttirol derzeit wahrnehmen, hat man ein Unternehmen im vergangenen Jahrhundert geführt. Moderne Zeiten erfordern für uns ein modernes Management – auch im Unternehmen TVB Osttirol. Wir wollen für professionelle Strukturen sorgen und Kompetenzen klar regeln – vor allem für den Obmann“*, erklärt Martin Gratz, Obmann des Team Osttirol.

Mitarbeiter stärken – klare Rolle für den Obmann

Derzeit haben Mitarbeiter im TVB wenig Entscheidungskraft und wenig Freiräume – es findet auch keine Personalentwicklung statt. Daher sollen neue Organisationsstrukturen, mit gelernten Touristikern, etabliert werden. Zudem benötigen Mitarbeiter mehr Eigenverantwortung und Transparenz. Ein wesentlicher Punkt für Martin Gratz und das Team Osttirol: **kein operatives Eingreifen durch den Obmann** im TVB. Die Geschäftsführung soll die Geschäfte alleine führen, der **Vorstand in Abstimmung mit der Geschäftsführung sich auf die strategische Orientierung** der Destination sowie auf Grundsatzentscheidungen und Repräsentationsaufgaben konzentrieren. Der **Aufsichtsrat soll seine kontrollierende Funktion** in allen wichtigen Belangen wahrnehmen, insbesondere im Hinblick auf die Finanzen und die Einhaltung der strategischen Orientierung.

Die Programmpunkte für ein modernes Management im Detail:

- **Professionelle Strukturen schaffen.** Neue Organisationsstrukturen mit gelernten Touristikern sind die Basis für einen modernen TVB. Das bedeutet: klare Prioritäten- und Aufgabenverteilung sowie Teams im TVB mit eigenen und klar geregelten Kompetenzen. Nur so handelt und wirtschaftet der TVB strukturiert wie eine moderne Firma.
- **Klare Rolle für den Obmann.** Martin Gratz und das Team Osttirol wollen kein operatives Eingreifen durch den Obmann im TVB. Mitarbeiter benötigen Spielräume und Kompetenzen für Entscheidungen und dürfen nicht ständig vom Obmann überstimmt werden. Nur so werden Transparenz, effizientes Arbeiten und ein motiviertes Miteinander mit allen Partnern für die Zukunft gesichert.
- **Mitarbeiter im TVB stärken.** In einem erfolgreichen Unternehmen braucht es klare Strukturen und Verantwortlichkeiten. Das Team Osttirol will den Mitarbeitern mehr Eigenverantwortung übertragen. Die operative Geschäftsführung und starke Bereichsleiter treiben die Kommunikation und Kooperation innerhalb, sowie

zwischen den einzelnen Unternehmensbereichen, Außenstellen und allen Leistungsträgern voran.

- **Langfristige Marketingplanung.** Modernes Management bedeutet auch: keine Schnellschüsse, keine Präsentation von ungelegten Eiern. Wir wollen professionell durchgeplante Projekte, wo alle Beteiligten – vor allem auch Grundstückseigentümer – von Beginn an involviert sind. Werden Projekte vom TVB mitfinanziert, sollen Mitarbeiter aus dem Bereich Infrastruktur und Vermarktung von Anfang an involviert sein.

Kontaktdaten :

Team Osttirol

Obmann Martin Gratz

Burg 19

9981 Kals am Großglockner

0043 664 3619254

martin@teamosttirol.com

www.teamosttirol.at